

PRIVACYVERKLARING AANBRENGPREMIE

CWS Hygiëne Belux N.V. - Gegevensbescherming - Versie 1.0 - Juli 2026

Informatie over de verwerking van persoonsgegevens van medewerkers die als tipgever optreden bij het aanbrengen van potentiële nieuwe klanten of de uitbreiding van bestaande klanten ("Tipgever")

Wij informeren u hierbij over de verwerking van uw persoonsgegevens in het kader van het aanbrengpremie-beleid ("aanbrengpremie" of "tipgeversregeling") van CWS HY BeLux. Dit document beschrijft welke gegevens wij verzamelen, met welk doel, op welke rechtsgrond, aan wie ze worden doorgegeven, hoe lang we ze bewaren en welke rechten u kan uitoefenen.

1. In welke situaties verwerken wij uw persoonsgegevens?

Wanneer u als medewerker van CWS HY BeLux optreedt als tipgever — bijvoorbeeld door een potentiële nieuwe klant aan te brengen of een uitbreiding bij een bestaande klant te signaleren — is de verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk om:

- de door u aangebrachte tip administratief te verwerken en op te volgen;
- na te gaan of u recht heeft op een aanbrengpremie, en zo ja, deze correct te berekenen en uit te betalen;
- indien u ervoor kiest om de gewonnen punten samen te leggen met uw team voor een teamevent (in plaats van individuele uitbetaling via de loonlijn): uw individuele bijdrage te registreren en te delen binnen het betrokken team, met het oog op de organisatie en verantwoording van het teamevent.

Noot: Toepassingsgebied: de uitbetaling van de aanbrengpremie gebeurt via de loonlijn. Een aanvraag van een DVB-ruling voor divers inkomen is momenteel niet van toepassing; mocht dit in de toekomst alsnog worden opgezet, wordt deze privacyverklaring vooraf geactualiseerd.

2. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking en hoe kan u onze DPO bereiken?

De verwerkingsverantwoordelijke en de contactgegevens van onze functionaris voor gegevensbescherming (DPO):

Verwerkingsverantwoordelijke	CWS HY BeLux
Adres	Berchemstadionstraat 78, 2600 Antwerpen, België
Ondernemingsnummer	0423.205.456
E-mail	Payroll-BE@CWS.com
DPO	Data Protection Representative (Bernhard Gatzka)
E-mail DPO	Dataprotection@cws.com

3. Welke categorieën van gegevens verwerken wij?

In het kader van de tipgeversregeling verwerken wij de gegevens die u ons zelf bezorgt bij het doorgeven van de tip. Voor de uitbetaling van de aanbrengpremie raadplegen wij daarnaast de gegevens die reeds over u zijn opgenomen in ons personeelsbeheersysteem. Het gaat meer bepaald om:

- Stamgegevens: naam en voornaam, personeelsnummer, functie/positie, bankrekeningnummer (IBAN);
- Contactgegevens: telefoonnummer, e-mailadres, (indien van toepassing) adres;
- Gegevens over de aangebrachte tip: naam van de (potentiële) klant, aard van de opportuniteit, datum van aanbrengen;
- Bij keuze voor de teamevent-optie: het aantal gewonnen punten dat u individueel inbrengt in het gezamenlijke teamtotaal.

Noot: Momenteel niet van toepassing: aanvullende fiscale gegevens in het kader van een DVB-ruling voor divers inkomen. De aanbrengpremie wordt vandaag uitsluitend via de loonlijn verwerkt.

4. Voor welke doeleinden en op welke rechtsgrond verwerken wij uw gegevens?

Wij verwerken uw persoonsgegevens met inachtneming van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG/GDPR) en de Belgische Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ("WVP").

Wij verwerken uw persoonsgegevens in de eerste plaats ter uitvoering van de arbeidsovereenkomst en het daaraan verbonden aanbrengpremiebeleid (art. 6.1.b AVG).

Daarnaast verwerken wij, voor zover noodzakelijk, persoonsgegevens ter naleving van wettelijke verplichtingen (art. 6.1.c AVG), waaronder:

- naleving van de RSZ-aangifteverplichtingen, aangezien de aanbrengpremie via de loonlijn wordt uitbetaald;
- naleving van wettelijke bewaartermijnen op sociaalrechtelijk en fiscaal vlak.

5. Wie ontvangt uw persoonsgegevens?

Binnen CWS HY BeLux worden uw gegevens verwerkt door de medewerkers die betrokken zijn bij de opvolging van de tip en de uitbetaling van de aanbrengpremie (o.a. HR, Sales, Finance). Deze medewerkers zijn gebonden door vertrouwelijkheid en zijn opgeleid inzake gegevensbescherming.

Kiest u ervoor om de gewonnen punten samen te leggen met uw team voor een teamevent, dan wordt uw individuele bijdrage gedeeld binnen het betrokken team, met het oog op de organisatie en verantwoording van het teamevent. Deze keuze maakt u zelf; wenst u dit niet, dan wordt de aanbrengpremie individueel via de loonlijn uitbetaald zonder deling binnen het team.

Aangezien de aanbrengpremie via de loonlijn wordt uitbetaald, worden uw gegevens daarnaast doorgegeven aan ons sociaal secretariaat, SD Worx, belast met de verwerking van de loonadministratie en de RSZ-aangifte.

Noot: Momenteel niet van toepassing: doorgifte aan een fiscale/juridische adviseur of aan de FOD Financiën in het kader van een DVB-ruling voor divers inkomen. Deze verklaring wordt geactualiseerd indien dit traject in de toekomst wordt opgestart.

Binnen de CWS-groep kunnen gegevens worden doorgegeven aan groepsvennootschappen die bepaalde verwerkingstaken gecentraliseerd uitvoeren (bv. payroll-ondersteuning). Met alle externe dienstverleners die als verwerker optreden, is een verwerkersovereenkomst conform art. 28 AVG afgesloten.

Een doorgifte van uw persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte (EER), geautomatiseerde individuele besluitvorming of profilering in de zin van art. 22 AVG vindt niet plaats.

6. Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij verwerken uw persoonsgegevens zolang dit noodzakelijk is voor de hierboven vermelde doeleinden. Na afhandeling van de aanbrengpremie worden uw gegevens bewaard zolang wij daartoe wettelijk verplicht zijn. Dit vloeit met name voort uit de boekhoudkundige en fiscale bewaartermijnen (o.a. Wetboek van economisch recht en fiscale wetgeving), die doorgaans oplopen tot tien jaar. Daarnaast kan een langere bewaring noodzakelijk zijn zolang rechten tegen ons kunnen worden ingeroepen (bv. tot het verstrijken van de relevante verjaringstermijn).

7. Welke rechten kan u uitoefenen?

U heeft het recht op inzage (art. 15 AVG), verbetering (art. 16 AVG), verwijdering (art. 17 AVG), beperking van de verwerking (art. 18 AVG) en overdraagbaarheid van de door u aangeleverde gegevens (art. 20 AVG), voor zover dit de rechten en vrijheden van derden niet aantast.

Om deze rechten uit te oefenen, kan u zich richten tot de onder punt 2 vermelde verwerkingsverantwoordelijke of onze DPO.

Onverminderd de bovenvermelde rechten of een andere administratieve of gerechtelijke voorziening, heeft u het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (art. 77 AVG) indien u meent dat wij de regels inzake gegevensbescherming niet naleven.

De voor ons bevoegde toezichthoudende autoriteit is:

Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA)

Drukpersstraat 35, 1000 Brussel, België

<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>

Noot: de gegevens tussen [vierkante haken] (vennootschapsnaam, adres, ondernemingsnummer, DPO-contact, datum) moeten nog worden aangevuld/geverifieerd door HR/Legal vóór verspreiding van dit document.