

Zwischen dem

CWS Workwear Deutschland GmbH&Co. KG
Dreieich Plaza 1a
63303 Dreieich

und der

IG Metall, Vorstand, FB Tarifpolitik
Wilhelm-Leuschner-Str. 79
60329 Frankfurt am Main

wird folgender

Heranführungstarifvertrag zur Entgeltangleichung

geschlossen:

Präambel

Mit dem Verhandlungsergebnis für den Bereich Textile Dienste vom 13. Juni 2023 wurde eine Angleichung der Löhne und Gehälter sowie der Sonderzahlungen des Tarifgebietes Neue Bundesländer an das Tarifgebiet Alte Bundesländer vereinbart. Unter Ziff. 1.1. IV ist ferner vereinbart, dass für die Angleichung in den dort aufgeführten Unternehmen unternehmensbezogene Heranführungstarifverträge abgeschlossen werden. Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der im Verhandlungsergebnis festgelegten Grundsätze.

§ 1 Geltungsbereich

Räumlich/fachlich: *Für das Unternehmen CWS Workwear Deutschland, mit allen Betrieben in den neuen Bundesländern.*

Persönlich: Für alle Arbeitnehmer*innen einschließlich der Auszubildenden

§ 2

Weitergeltung von Tarifverträgen

1. Die Löhne und Gehälter aus dem Lohn- und Gehaltstarifvertrag – Neue Bundesländer vom 27. März 2020, sowie die Regelungen aus dem Tarifvertrag über Jahressonderzahlung vom 27. März 2020 finden bis zum 30. April 2025 weiter Anwendung.
2. Gemäß Ziff. 1.2 und Ziff. 1.3 des Verhandlungsergebnisses vom 13. Juni 2023:
 - erhöhen sich die Löhne und Gehälter ab dem 01. März 2024 um 150,00 Euro brutto und ab dem 01. März 2025 um weitere 150,00 Euro brutto.
 - erhöht sich die Ausbildungsvergütung ab dem 01. März 2024 um 150,00 Euro brutto in allen Ausbildungsjahren und ab dem 01. März 2025 um weitere 150,00 Euro brutto in allen Ausbildungsjahren.
3. Es gelten die Vergütungstabellen in Anlage 1, längstens bis zum 30. April 2025.

§ 3

Überführungsregelungen

1. Eine Änderung der Eingruppierung aus Anlass der Angleichung ist ausgeschlossen.
2. Eingruppierung und Erfahrungsstufe bleiben infolge der Angleichung unberührt, die Beschäftigten behalten ihre bisherige Lohn-, Sonderlohn- oder Gehaltsgruppe sowie die Erfahrungsstufe entsprechend ihrer Beschäftigungsjahre in der Tätigkeit.
3. In den Sonderlohngruppen 7.1 und 7.2 sind die individuellen Beschäftigungsjahre in der Tätigkeit der jeweiligen Sonderlohngruppe bei der Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe maßgebend.

§ 4

Angleichungsschritt zum 1. März 2024

1. Zum 1. März 2024 wird ein Vergleich des geltenden individuellen Lohns bzw. Gehalts mit dem Lohn und Gehalt der dann geltenden Tabelle des Lohn- und Gehaltstarifvertrages vorgenommen. Ab 1. März 2024 erhöhen sich die Löhne und Gehälter um die Hälfte des sich hieraus ergebenden Differenzbetrages.
2. Mit den Sonderzahlungen aus dem Tarifvertrag über Jahressonderzahlung sowie dem Urlaubsgeld ist entsprechend wie Ziff. 1 zu verfahren. Der Anspruch erhöht sich zum nächsten Auszahlungszeitpunkt nach dem 1. März 2024 um die Hälfte des sich ergebenden Differenzbetrages.
3. Die Beschäftigten werden schriftlich über die Neuberechnung ihres Lohns bzw. Gehalts sowie der Sonderzahlungen informiert.

§ 5
Anrechnung von Zulagen

Übertarifliche Zulagen und Besitzstände können im Zuge der Heranführung angerechnet werden, sofern sie in ihrer Zweckbestimmung dem Ausgleich – auch teilweise oder dem Sinne nach - der Einkommensdifferenz zwischen den neuen und den alten Bundesländern dienen.

§ 6
Gesetzlicher Mindestlohn

Bei einem Mindestlohn in Höhe von 12,41 Euro ab dem 01.01.2024 beträgt die monatliche Mindestvergütung bei allen Vollzeitbeschäftigten (37 Stunden/Woche) 1.985,60 Euro.

§ 7
Angleichungsschritt zum 1. Mai 2025

Ab dem 1. Mai 2025 gilt der zwischen IG Metall und Arbeitgeberverband intex e.V. geschlossene und dann gültige Lohn- und Gehaltstarifvertrag vom 13.06.2023 und der Tarifvertrag über Jahressonderzahlung vom 13.06.2023 .

§ 8
Inkrafttreten und Beendigung

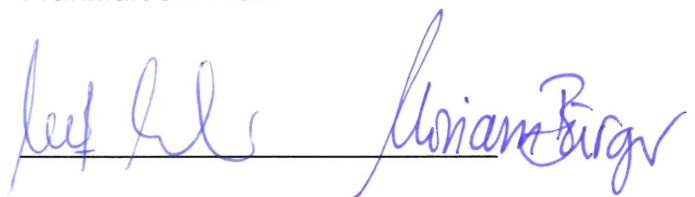
Dieser Tarifvertrag tritt am 01. Juni 2023 in Kraft. Er endet zum 30. April 2025.

23. November 2023

Unternehmen
CWS Workwear Deutschland
Ort GmbH & Co. KG
Dreieich Plaza 1A
63303 Dreieich



IG Metall - Vorstand
Frankfurt am Main



Anlage 1

Lohn- und Gehaltstafel sowie Ausbildungsvergütungen und Urlaubsgeld

Gewerbliche Arbeitnehmer*innen

Lohngruppe:	seit 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
I	1.941,48	2.125,54	2.275,54
II	1.956,32	2.139,13	2.289,13
III	1.968,63	2.153,53	2.303,53
IV 1	2.052,72	2.261,26	2.411,26
IV 2	2.069,81	2.269,80	2.419,80
IV 3, 4, 5	2.087,08	2.278,44	2.428,44
V 1	2.194,94	2.405,12	2.555,12
V 2, 3	2.225,94	2.420,62	2.570,62
VI	2.340,35	2.537,93	2.687,93
VII 1.	2.478,93	2.709,34	2.859,34
VII 2.	2.552,53	2.803,15	2.953,15
VII 3.	2.628,28	2.891,59	3.041,59
VII 4.	2.731,52	2.996,99	3.146,99

Sonderlohngruppen:	seit 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
1.	1.925,76	2.109,46	2.259,46
2.	2.017,89	2.198,74	2.348,74
3.	2.537,12	2.740,59	2.890,59
4.a	2.478,94	2.709,34	2.859,34
4.b	2.552,56	2.803,17	2.953,17
4.c	2.628,32	2.891,61	3.041,61
4.d	2.731,55	2.997,01	3.147,01
5.a	1.995,31	2.180,25	2.330,25
5.b	2.069,76	2.257,09	2.407,09
7.1 im 1. Jahr	2.351,13	2.587,63	2.737,63
7.1 im 2. Jahr	2.351,13	2.645,44	2.795,44
7.2. im 1. Jahr	2.426,76	2.740,27	2.890,27
7.2. im 2. Jahr	2.426,76	2.790,83	2.940,83
7.2. im 3. Jahr	2.426,76	2.844,61	2.994,61

Lohnsätze bei Einarbeitungszeiten 90 % für die ersten 3 Monate

	ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
LG II	---	1.925,21	2.060,22
LG III	---	1.938,18	2.073,18
LG IV/1	---	2.035,13	2.170,13
LG VI	2.106,32	2.284,14	2.419,14

Lohnsätze bei Einarbeitungszeiten 95 % für weitere 3 Monate

LG II	---	2.032,17	2.174,67
LG III	---	2.045,85	2.188,35
LG IV/1	1950,08	2.148,19	2.290,69
LG VI	2223,33	2.411,03	2.553,53

Kaufmännische Angestellte

Gehaltsgruppen		ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
K1	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	---	---	2.061,61
	nach 2 Tätigkeitsjahr	---	2.004,56	2.154,56
	nach 3 Tätigkeitsjahr	---	2.104,60	2.254,60
	nach 4 Tätigkeitsjahr	1.968,48	2.212,97	2.362,97
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.069,89	2.321,57	2.471,57
K2	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	1.938,08	2.180,85	2.330,85
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.090,87	2.344,27	2.494,27
	nach 3 Tätigkeitsjahr	2.250,75	2.514,78	2.664,78
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.414,78	2.689,28	2.839,28
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.586,17	2.871,74	3.021,74
K2 a	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.376,89	2.648,61	2.798,61
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.586,17	2.871,74	3.021,74
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.792,33	3.091,73	3.241,73
K3	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.411,53	2.686,03	2.836,03
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.639,71	2.929,45	3.079,45
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.856,86	3.159,71	3.309,71
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.121,77	3.439,18	3.589,18
K3 a	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.990,40	3.300,38	3.450,38
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.267,63	3.592,05	3.742,05
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.572,80	3.914,11	4.064,11
K4	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.936,22	3.246,21	3.396,21
	nach 2 Tätigkeitsjahr	3.274,47	3.603,57	3.753,57
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.588,56	3.935,40	4.085,40
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.916,50	4.281,47	4.431,47
K5	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	3.872,71	4.324,12	4.474,12
	nach 2 Tätigkeitsjahr	4.112,30	4.579,52	4.729,52
	nach 4 Tätigkeitsjahr	4.358,88	4.840,73	4.990,73

Technische Angestellte

Gehaltsgruppen:		ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
T1		---	2.123,90	2.273,90
T2		2.015,46	2.262,84	2.412,84
T2 a		2.315,75	2.584,72	2.734,72
T3	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.411,53	2.686,03	2.836,03
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.639,71	2.929,45	3.079,45
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.856,86	3.159,71	3.309,71
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.121,77	3.439,18	3.589,18
T4	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.936,22	3.246,21	3.396,21
	nach 2 Tätigkeitsjahr	3.274,47	3.603,57	3.753,57
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.588,56	3.935,40	4.085,40
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.916,50	4.281,47	4.431,47
T5	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	3.872,71	4.324,12	4.474,12
	nach 2 Tätigkeitsjahr	4.112,30	4.579,52	4.729,52
	nach 4 Tätigkeitsjahr	4.358,88	4.840,73	4.990,73

Ausbildungsvergütungen

	ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
im 1. Jahr	800,00	950,00	1.100,00
im 2. Jahr	870,00	1.020,00	1.170,00
im 3. Jahr	950,00	1.100,00	1.250,00
im 4. Jahr	1.050,00	1.200,00	1.350,00

Urlaubsgeld

2023	Betriebszugehörigkeit	2024	2025
470,00	bis 2 Jahre	576,83	727,85
	ab 2 Jahre	594,91	766,37
	ab 3 Jahre	612,59	804,00
	ab 4 Jahre	649,55	882,71

Jahressonderzahlung

Jahr	Vollzeitbeschäftigte	GSW	Azubis (Ausbildungsjahr)		
			1.	2.	3.
2023	800,00	235,00	160,00	200,00	240,00
Ab 2024	Individuell zu berechnen				