

Tarifvertrag zur Entgeltangleichung Ost-West

Zwischen der

CWS Hygiene Deutschland GmbH & Co. KG, Dreieich Plaza 1A, 63303 Dreieich

- im Folgenden: „**Die Gesellschaft**“ -

und der

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main

wird unter gleichzeitiger Anpassung der bestehenden Anerkennungs- und Überleitungstarifverträge vom 24.11./08.12.2020 folgender Tarifvertrag zur stufenweisen Entgeltangleichung Ost-West (im Folgenden: „**Heranführungstarifvertrag**“) geschlossen:

Präambel

Die Gesellschaft ist seit Januar 2021 Mitglied im Industrieverband Textil Service – intex e.V. (im Folgenden „**INTEX**“) und insoweit an die Flächentarifverträge Textile Dienste gebunden. Durch die zwischen der Gesellschaft und der IG Metall ungekündigt bestehenden Anerkennungs- und Überleitungstarifverträge vom 24.11./08.12.2020 (im Folgenden: „**AÜ-TV**“)¹ sind unternehmensbezogene Sonderregelungen getroffen worden, die eine stufenweise Überleitung in die Flächentarifverträge Textile Dienste gewährleisten.

Mit dem Verhandlungsergebnis zwischen INTEX und IG Metall für den Bereich Textile Dienste vom 13. Juni 2023 wurde eine Angleichung der Löhne und Gehälter sowie der Sonderzahlungen des Tarifgebietes Neue Bundesländer an das Tarifgebiet Alte Bundesländer vereinbart. Dabei ist festgelegt worden, dass für die Entgeltangleichung in der Gesellschaft ein gesonderter, unternehmensbezogener Heranführungstarifvertrag abgeschlossen wird. Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der im Verhandlungsergebnis hierzu festgelegten Grundsätze und zugleich der Anpassung der fortbestehenden AÜ-TV.

¹ Abgeschlossen im Zuge des Projektes ACT zum einen zwischen der STG Service to go GmbH, der Gesellschaft und der IG Metall und zum anderen zwischen der Initial Hygieneservice GmbH, der Gesellschaft und der IG Metall.

§ 1 Geltungsbereich

Räumlich/fachlich: Für alle Betriebe des Unternehmens in den neuen Bundesländern, einschließlich der in Zukunft hinzukommenden neuen Betriebe

Persönlich: Für alle tarifgebundenen Arbeitnehmer*innen einschließlich der Auszubildenden.

§ 2 Weitergeltung Tarifniveau Ost, Angleichungsschritte

1. Die Löhne und Gehälter aus dem Lohn- und Gehaltstarifvertrag – Neue Bundesländer vom 27. März 2020, sowie die Regelungen aus dem Tarifvertrag über Jahressonderzahlung – Neue Bundesländer vom 27. März 2020 finden bis zum 30. April 2025 weiter Anwendung (Weitergeltung Tarifniveau Ost).
2. Gemäß Ziff. 1.2 und Ziff. 1.3 des Verhandlungsergebnisses vom 13. Juni 2023 erhöhen sich die Löhne und Gehälter ab dem 01. März 2024
 - a) um 150,00 Euro brutto sowie
 - b) zusätzlich um die Hälfte des Differenzbetrages, der sich aus einem Vergleich des dann geltenden individuellen Lohns bzw. Gehalts mit dem Lohn und Gehalt der Tabelle des bundesweit einheitlich geltenden Lohn- und Gehaltstarifvertrag vom 13. Juni 2023 ergibtund
 - c) ab dem 01. März 2025 um weitere 150,00 Euro brutto.

Es gelten hiernach die Vergütungstabellen der Anlage 1.

3. Mit der Jahressonderzahlung sowie dem Zusätzlichen Urlaubsgeld ist entsprechend wie Ziff. 2 b) zu verfahren. Der Anspruch erhöht sich zum nächsten Auszahlungszeitpunkt nach dem 1. März 2024 um die Hälfte des sich ergebenden Differenzbetrages:
 - a) Für das Zusätzliche Urlaubsgeld gelten hiernach die Werte der Anlage 2.
 - b) Für die Jahressonderzahlung gilt hiernach für das Jahr 2023 der Wert der Anlage 3. Die Jahressonderzahlung ermittelt sich für das Jahr 2024 (Auszahlungszeitpunkt nach März 2024) nach folgender Formel:

Jahressonderzahlung gem. Anlage 3 (2023) + $\frac{1}{2}$ x (Jahressonderzahlung nach Maßgabe des bundeseinheitlich geltenden Tarifvertrags über Jahressonderzahlungen vom 13. Juni 2023 - Jahressonderzahlung gem. Anlage 3).

4. Die Ausbildungsvergütung erhöht sich ab dem 01. März 2024 um 150,00 Euro brutto in allen Ausbildungsjahren und ab dem 01. März 2025 um weitere 150,00 Euro brutto in allen Ausbildungsjahren.

Es gelten hiernach die Werte der Anlage 4, längstens bis zum 30. April 2025.

5. Ab dem 1. Mai 2025 gelten der Lohn- und Gehaltstarifvertrag vom 13. Juni 2023, der Tarifvertrag über zusätzliches Urlaubsgeld vom 13. Juni 2023 und der Tarifvertrag über Jahressonderzahlung vom 13. Juni 2023.

§ 3 Abänderung der AÜ-TV

Die AÜ-TV werden im Geltungsbereich dieses Heranführungstarifvertrages wie folgt angepasst:

1. § 4 Ziffer 1 Satz 2 AÜ-TV („Entgelte“) wird dahingehend abgeändert, dass ab dem 1. Juni 2023 als Basiswert (= 100%) der Angleichungsstufen abweichend vom bundesweit einheitlich geltenden Lohn- und Gehaltstarifvertrag vom 13. Juni 2023 die in der Anlage 1 aufgeführten Monatslöhne sowie Gehaltssätze anzusetzen sind. Die sich hieraus unter Anwendung der im AÜ-TV vereinbarten Angleichungsstufen ergebenden Monatslöhne und Gehaltssätze sind in der Anlage 1a (Lohn- und Gehaltstafel AÜ-TV Ost) ausgewiesen.
2. § 4 Ziffer 2 Satz 2 AÜ-TV („Zusätzliches Urlaubsgeld“) wird dahingehend abgeändert, dass ab dem 01. Juni 2023 als Basiswert (= 100%) der Angleichungsstufen abweichend vom bundeseinheitlich geltenden Tarifvertrag über zusätzliches Urlaubsgeld vom 13. Juni 2023 die in der Anlage 2 aufgeführten Beträge anzusetzen sind. Die sich hieraus unter Anwendung der im AÜ-TV vereinbarten Angleichungsstufen ergebenden Urlaubsgeldbeträge sind in der Anlage 2a (Zusätzliches Urlaubsgeld AÜ-TV Ost) ausgewiesen.
3. § 4 Ziffer 3 Satz 2 AÜ-TV („Jahressonderzahlung“) wird dahingehend abgeändert, dass ab dem 01. Juni 2023 als Basiswert (= 100%) der Angleichungsstufen abweichend vom bundeseinheitlich geltenden Tarifvertrag über Jahressonderzahlungen vom 13. Juni 2023 die in der Anlage 3 aufgeführten Beträge anzusetzen sind. Die sich hieraus unter Anwendung der im AÜ-TV vereinbarten Angleichungsstufe für 2023 ergebende Betrag ist in der Anlage 3a (Jahressonderzahlung AÜ-TV Ost) ausgewiesen.

Der Basiswert (= 100%) der Angleichungsstufen für die nachfolgende Jahressonderzahlung (Auszahlungszeitpunkt nach März 2024) ermittelt sich nach der Formel gem. § 2 Ziffer 3b.

4. Die Beschäftigten werden schriftlich über die Neuberechnung ihres Lohns bzw. Gehalts sowie der Sonderzahlungen informiert.
5. Ab dem 1. Mai 2025 gelten der Lohn- und Gehaltstarifvertrag vom 13. Juni 2023, der Tarifvertrag über zusätzliches Urlaubsgeld vom 13. Juni 2023 und der Tarifvertrag über Jahressonderzahlung vom 13. Juni 2023.

6. Die AÜ-TV bleiben im Übrigen unberührt; insbesondere §§ 4 Ziffer 4 AÜ-TV (Arbeitszeit) und Ziffer 5 AÜ-TV (Neueinstellungen) gelten unverändert.

§ 4 Überführungsregelungen im Übrigen

1. Eine Änderung der Eingruppierung aus Anlass der Entgeltangleichung ist ausgeschlossen.
2. Eingruppierung und Erfahrungsstufe bleiben infolge der Entgeltangleichung unberührt, die Beschäftigten behalten ihre bisherige Lohn-, Sonderlohn- oder Gehaltsgruppe sowie die Erfahrungsstufe entsprechend ihrer Betriebszugehörigkeit.
3. In den Sonderlohngruppen 7.1 und 7.2 sind die individuellen Beschäftigungsjahre in der Tätigkeit der jeweiligen Sonderlohngruppe bei der Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe maßgebend.

§ 5 Anrechnung von Zulagen

1. Übertarifliche Zulagen und Besitzstände können im Zuge der Heranführung angerechnet werden, sofern sie in ihrer Zweckbestimmung dem Ausgleich – auch teilweise oder dem Sinne nach – der Einkommensdifferenz zwischen den neuen und den alten Bundesländern dienen.
2. § 5 AÜ-TV bleibt unberührt; die durch diesen Heranführungstarifvertrag bedingten Entgelterhöhungen werden im Rahmen der Verrechnungs- bzw. Abschmelzungsregelung in Bezug auf die Besitzstandszulage gem. § 5 AÜ-TV mit berücksichtigt.

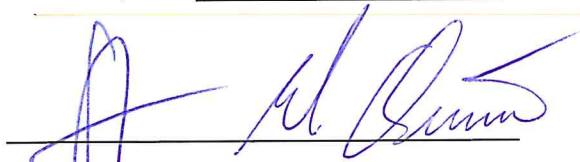
§ 6 Information der Beschäftigten

Die Beschäftigten werden schriftlich über die Neuberechnung ihres Lohns bzw. Gehalts sowie der Sonderzahlungen informiert.

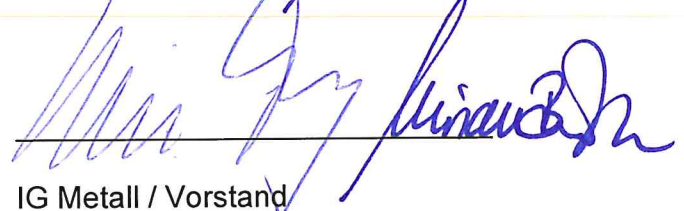
§ 7 Inkrafttreten und Beendigung

Dieser Tarifvertrag tritt am 01. Juni 2023 in Kraft. Er endet zum 30. April 2025.

Dreieich, den _____


CWS-Hygiene GmbH & Co. KG

Frankfurt a.M., den 13.03.24


IG Metall / Vorstand

Anlage 1

Lohn- und Gehaltstafel

Gewerbliche Arbeitnehmer*innen

Lohngruppe:	seit 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
I	1.941,48	2.125,54	2.275,54
II	1.956,32	2.139,13	2.289,13
III	1.968,63	2.153,53	2.303,53
IV 1	2.052,72	2.261,26	2.411,26
IV 2	2.069,81	2.269,80	2.419,80
IV 3, 4, 5	2.087,08	2.278,44	2.428,44
V 1	2.194,94	2.405,12	2.555,12
V 2, 3	2.225,94	2.420,62	2.570,62
VI	2.340,35	2.537,93	2.687,93
VII 1.	2.478,93	2.709,34	2.859,34
VII 2.	2.552,53	2.803,15	2.953,15
VII 3.	2.628,28	2.891,59	3.041,59
VII 4.	2.731,52	2.996,99	3.146,99

Sonderlohngruppen:	seit 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
1.	1.925,76	2.109,46	2.259,46
2.	2.017,89	2.198,74	2.348,74
3.	2.537,12	2.740,59	2.890,59
4.a	2.478,94	2.709,34	2.859,34
4.b	2.552,56	2.803,17	2.953,17
4.c	2.628,32	2.891,61	3.041,61
4.d	2.731,55	2.997,01	3.147,01
5.a	1.995,31	2.180,25	2.330,25
5.b	2.069,76	2.257,09	2.407,09
7.1 im 1. Jahr	2.351,13	2.587,63	2.737,63
7.1 im 2. Jahr	2.351,13	2.645,44	2.795,44
7.2. im 1. Jahr	2.426,76	2.740,27	2.890,27
7.2. im 2. Jahr	2.426,76	2.790,83	2.940,83
7.2. im 3. Jahr	2.426,76	2.844,61	2.994,61

Lohnsätze bei Einarbeitungszeiten 90 % für die ersten 3 Monate

	ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
LG II	---	1.925,21	2.060,22
LG III	---	1.938,18	2.073,18
LG IV/1	---	2.035,13	2.170,13
LG VI	2.106,32	2.284,14	2.419,14

Lohnsätze bei Einarbeitungszeiten 95 % für weitere 3 Monate

LG II	---	2.032,17	2.174,67
LG III	---	2.045,85	2.188,35
LG IV/1	1950,08	2.148,19	2.290,69
LG VI	2223,33	2.411,03	2.553,53

Kaufmännische Angestellte

Gehaltsgruppen		ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
K1	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	---	---	2.061,61
	nach 2 Tätigkeitsjahr	---	2.004,56	2.154,56
	nach 3 Tätigkeitsjahr	---	2.104,60	2.254,60
	nach 4 Tätigkeitsjahr	1.968,48	2.212,97	2.362,97
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.069,89	2.321,57	2.471,57
K2	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	1.938,08	2.180,85	2.330,85
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.090,87	2.344,27	2.494,27
	nach 3 Tätigkeitsjahr	2.250,75	2.514,78	2.664,78
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.414,78	2.689,28	2.839,28
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.586,17	2.871,74	3.021,74
K2 a	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.376,89	2.648,61	2.798,61
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.586,17	2.871,74	3.021,74
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.792,33	3.091,73	3.241,73
K3	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.411,53	2.686,03	2.836,03
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.639,71	2.929,45	3.079,45
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.856,86	3.159,71	3.309,71
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.121,77	3.439,18	3.589,18
K3 a	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.990,40	3.300,38	3.450,38
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.267,63	3.592,05	3.742,05
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.572,80	3.914,11	4.064,11
K4	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.936,22	3.246,21	3.396,21
	nach 2 Tätigkeitsjahr	3.274,47	3.603,57	3.753,57
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.588,56	3.935,40	4.085,40
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.916,50	4.281,47	4.431,47
K5	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	3.872,71	4.324,12	4.474,12
	nach 2 Tätigkeitsjahr	4.112,30	4.579,52	4.729,52
	nach 4 Tätigkeitsjahr	4.358,88	4.840,73	4.990,73

Technische Angestellte

Gehaltsgruppen:		ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
T1		---	2.123,90	2.273,90
T2		2.015,46	2.262,84	2.412,84
T2 a		2.315,75	2.584,72	2.734,72
T3	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.411,53	2.686,03	2.836,03
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.639,71	2.929,45	3.079,45
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.856,86	3.159,71	3.309,71
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.121,77	3.439,18	3.589,18
T4	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.936,22	3.246,21	3.396,21
	nach 2 Tätigkeitsjahr	3.274,47	3.603,57	3.753,57
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.588,56	3.935,40	4.085,40
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.916,50	4.281,47	4.431,47
T5	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	3.872,71	4.324,12	4.474,12
	nach 2 Tätigkeitsjahr	4.112,30	4.579,52	4.729,52
	nach 4 Tätigkeitsjahr	4.358,88	4.840,73	4.990,73

Anlage 1a

Lohn- und Gehaltstafel AÜ-TV Ost

Gewerbliche Arbeitnehmer*innen im AÜ-TV Ost

Lohngruppe AÜ-TV:	seit 01.01.2024 ¹	ab 01.03.2024	ab 01.01.2025 ²	ab 01.03.2025
I	1.892,94	2.072,40	2.125,54	2.275,54
II	1.907,41	2.085,65	2.139,13	2.289,13
III	1.919,41	2.099,69	2.153,53	2.303,53
IV 1	2.001,40	2.204,73	2.261,26	2.411,26
IV 2	2.018,06	2.213,06	2.269,80	2.419,80
IV 3, 4, 5	2.034,90	2.221,48	2.278,44	2.428,44
V 1	2.140,07	2.344,99	2.405,12	2.555,12
V 2, 3	2.170,29	2.360,10	2.420,62	2.570,62
VI	2.281,84	2.474,48	2.537,93	2.687,93
VII 1.	2.416,96	2.641,61	2.709,34	2.859,34
VII 2.	2.488,72	2.733,07	2.803,15	2.953,15
VII 3.	2.562,57	2.819,30	2.891,59	3.041,59
VII 4.	2.663,23	2.922,07	2.996,99	3.146,99

Sonderlohngruppen AÜ-TV:	seit 01.01.2024 ¹	ab 01.03.2024	ab 01.01.2025 ²	ab 01.03.2025
1.	1.877,62	2.056,72	2.109,46	2.259,46
2.	1.967,44	2.143,77	2.198,74	2.348,74
3.	2.473,69	2.672,08	2.740,59	2.890,59
4.a	2.416,97	2.641,61	2.709,34	2.859,34
4.b	2.488,75	2.733,09	2.803,17	2.953,17
4.c	2.562,61	2.819,32	2.891,61	3.041,61
4.d	2.663,26	2.922,08	2.997,01	3.147,01
5.a	1.945,43	2.125,74	2.180,25	2.330,25
5.b	2.018,02	2.200,66	2.257,09	2.407,09
7.1 im 1. Jahr	2.292,35	2.522,94	2.587,63	2.737,63
7.1 im 2. Jahr	2.292,35	2.579,30	2.645,44	2.795,44
7.2. im 1. Jahr	2.366,09	2.671,76	2.740,27	2.890,27
7.2. im 2. Jahr	2.366,09	2.721,06	2.790,83	2.940,83
7.2. im 3. Jahr	2.366,09	2.773,49	2.844,61	2.994,61

¹ gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 97,5% des intex-Niveaus (Basis 01.08.2022)

² gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 100 % des intex-Niveaus (Basis 01.03.2024)

Lohnsätze bei Einarbeitungszeiten 90 % für die ersten 3 Monate AÜ-TV Ost

	seit 01.01.2024 ¹	ab 01.03.2024	ab 01.01.2025 ²	ab 01.03.2025
LG II	---	1.877,08	1.925,21	2.060,22
LG III	---	1.889,73	1.938,18	2.073,18
LG IV/1	---	1.984,25	2.035,13	2.170,13
LG VI	2.053,66	2.227,04	2.284,14	2.419,14

Lohnsätze bei Einarbeitungszeiten 95 % für weitere 3 Monate AÜ-TV Ost

LG II	---	1.981,37	2.032,17	2.174,67
LG III	---	1.994,70	2.045,85	2.188,35
LG IV/1	1.901,33	2.094,49	2.148,19	2.290,69
LG VI	2.167,75	2.350,75	2.411,03	2.553,53

¹ gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 97,5% des intex-Niveaus (Basis 01.08.2022)

² gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 100 % des intex-Niveaus (Basis 01.03.2024)

Kaufmännische Angestellte AÜ-TV Ost

Gehaltsgruppen		seit 01.01.2024 ¹	ab 01.03.2024	ab 01.01.2025 ²	ab 01.03.2025
K1	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	---	---	---	2.061,61
	nach 2 Tätigkeitsjahr	---	1.954,45	2.004,56	2.154,56
	nach 3 Tätigkeitsjahr	---	2.051,99	2.104,60	2.254,60
	nach 4 Tätigkeitsjahr	1.919,27	2.157,65	2.212,97	2.362,97
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.018,14	2.263,53	2.321,57	2.471,57
K2	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	1.889,63	2.126,33	2.180,85	2.330,85
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.038,60	2.285,66	2.344,27	2.494,27
	nach 3 Tätigkeitsjahr	2.194,48	2.451,91	2.514,78	2.664,78
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.354,41	2.622,05	2.689,28	2.839,28
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.521,52	2.799,95	2.871,74	3.021,74
K2 a	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.317,47	2.582,39	2.648,61	2.798,61
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.521,52	2.799,95	2.871,74	3.021,74
	nach 6 Tätigkeitsjahr	2.722,52	3.014,44	3.091,73	3.241,73
K3	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.351,24	2.618,88	2.686,03	2.836,03
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.573,72	2.856,21	2.929,45	3.079,45
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.785,44	3.080,72	3.159,71	3.309,71
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.043,73	3.353,20	3.439,18	3.589,18
K3 a	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.915,64	3.217,87	3.300,38	3.450,38
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.185,94	3.502,25	3.592,05	3.742,05
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.483,48	3.816,26	3.914,11	4.064,11
K4	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.862,81	3.165,05	3.246,21	3.396,21
	nach 2 Tätigkeitsjahr	3.192,61	3.513,48	3.603,57	3.753,57
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.498,85	3.837,02	3.935,40	4.085,40
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.818,59	4.174,43	4.281,47	4.431,47
K5	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	3.775,89	4.216,02	4.324,12	4.474,12
	nach 2 Tätigkeitsjahr	4.009,49	4.465,03	4.579,52	4.729,52
	nach 4 Tätigkeitsjahr	4.249,91	4.719,71	4.840,73	4.990,73

¹ gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 97,5% des intex-Niveaus (Basis 01.08.2022)

² gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 100 % des intex-Niveaus (Basis 01.03.2024)

Technische Angestellte AÜ-TV Ost

Gehaltsgruppen:		seit 01.01.2024 ¹	ab 01.03.2024	ab 01.01.2025 ²	ab 01.03.2025
T1		---	2.070,80	2.123,90	2.273,90
T2		1.965,07	2.206,27	2.262,84	2.412,84
T2 a		2.257,86	2.520,10	2.584,72	2.734,72
T3	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.351,24	2.618,88	2.686,03	2.836,03
	nach 2 Tätigkeitsjahr	2.573,72	2.856,21	2.929,45	3.079,45
	nach 4 Tätigkeitsjahr	2.785,44	3.080,72	3.159,71	3.309,71
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.043,73	3.353,20	3.439,18	3.589,18
T4	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	2.862,81	3.165,05	3.246,21	3.396,21
	nach 2 Tätigkeitsjahr	3.192,61	3.513,48	3.603,57	3.753,57
	nach 4 Tätigkeitsjahr	3.498,85	3.837,02	3.935,40	4.085,40
	nach 6 Tätigkeitsjahr	3.818,59	4.174,43	4.281,47	4.431,47
T5	bis zu 2 Tätigkeitsjahr	3.775,89	4.216,02	4.324,12	4.474,12
	nach 2 Tätigkeitsjahr	4.009,49	4.465,03	4.579,52	4.729,52
	nach 4 Tätigkeitsjahr	4.249,91	4.719,71	4.840,73	4.990,73

¹ gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 97,5% des intex-Niveaus (Basis 01.08.2022)

² gem. Anerkennungs- und Überleitungstarifvertrag 100 % des intex-Niveaus (Basis 01.03.2024)

Anlage 2

Zusätzliches Urlaubsgeld

2023	Betriebszugehörigkeit	2024	2025
470	Bis 2 Jahre	576,83	727,85
	Ab 2 Jahre	594,91	766,37
	Ab 3 Jahre	612,59	804,00
	Ab 4 Jahre	649,55	882,71

Anlage 2a

Zusätzliches Urlaubsgeld AÜ-TV Ost

2023	Betriebszugehörigkeit	2024	2025
446,50	Bis 2 Jahre	562,41	727,85
	Ab 2 Jahre	580,04	766,37
	Ab 3 Jahre	597,28	804,00
	Ab 4 Jahre	633,31	882,71

Anlage 3

Jahressonderzahlung

Jahr	Vollzeitbeschäftigte	GSW	Azubis (Ausbildungsjahr)		
			1.	2.	3.
2023	800,00	235,00	160,00	200,00	240,00
Ab 2024	Individuell zu berechnen (vgl. § 2 Ziffer 3b)				

Anlage 3a

Jahressonderzahlung AÜ-TV Ost

Jahr	Vollzeitbeschäftigte	GSW	Azubis (Ausbildungsjahr)		
			1.	2.	3.
2023	760,00	223,25	160,00	200,00	240,00
Ab 2024	Individuell zu berechnen (vgl. § 2 Ziffer 3)				

Anlage 4

Ausbildungsvergütungen

	ab 01.08.2022	ab 01.03.2024	ab 01.03.2025
im 1. Jahr	800,00	950,00	1.100,00
im 2. Jahr	870,00	1.020,00	1.170,00
im 3. Jahr	950,00	1.100,00	1.250,00
im 4. Jahr	1.050,00	1.200,00	1.350,00